

## 令和6年度 中丸小学校 コンプライアンス研修年間計画

コンプライアンスに関しては、常に「自分事」として捉える姿勢が大切です。  
 いろいろな事象について考え、そのことについて同僚と確認し合ったり、伝え合ったりすることで、「自分事」として考える気持ちを持ち続けましょう。

推進委員を中心に、先生方のコンプライアンス意識を育てていきましょう。

また、お互いに声を掛け合える風通しのよい職員室にしましょう。



### <コンプライアンス推進員>

1年・・・A先生      2年・・・B先生      3年・・・C先生      4年・・・D先生  
 5年・・・E先生      6年・・・F先生      特支級・・・G先生      担任外・・・H先生

### <計画>

月	研修テーマ<内容> (予定)	研修担当者	関連行事 (教育活動) 等
4月	・危機管理マニュアルの周知徹底 ・個人情報等の漏洩防止について	校長・教頭	・学級開き ・授業参観・懇談会
5月	・不適切な指導について	校長・教頭	・運動会
6月	・各種ハラスメントについて (アンガーマネジメント等を含む)	A先生	・学習指導 ・生徒指導
7月	・信用失墜行為について①	B先生	・夏休み ・二者面談
8月	・コンプライアンス研修 (グループワーク等)	C先生	・職員研修
9月	・個人情報の取り扱いについて	D先生	・成績処理 (通知表作成)
10月	・体罰の防止について	E先生	・生徒指導
11月	・信用失墜行為について②	F先生	・学習指導
12月	・飲酒運転の根絶について	G先生	・冬休み ・2学期反省会
1月	・信用失墜行為について③	H先生	・学校評価の活用
2月	・交通ルールの遵守について	生徒指導主事	・年度末反省会
3月	・1年間の振り返り	教頭	・送別会
随時	・時事の状況を踏まえ、必要に応じたコンプライアンス研修を実施	校長・教頭	・随時

### <研修の進め方>

- ・コンプライアンス推進員がファシリテーターとなり、研修テーマに沿った内容を考え、研修をリードする。
- ・研修時間は、15分～20分程度とし、資料等をもとに、実感を伴った研修を進める。
- ・コンプライアンス推進員以外の教職員が協力し、研修内容を考えてもよい。