

令和7年度 中丸小学校 コンプライアンス研修年間計画

コンプライアンスに関しては、常に「自分事」として捉える姿勢が大切です。

いろいろな事象について考え、同僚と確認し合ったり、伝え合ったりすることで、「自分事」として考える気持ちを持ち続けましょう。今年度も推進委員を中心に、先生方のコンプライアンス意識を育てていきましょう。

お互いに声を掛け合い、相談し合える風通しのよい職員室にしましょう。



<コンプライアンス推進員>

1年・・・A先生 2年・・・B先生 3年・・・C先生 4年・・・D先生
5年・・・E先生 6年・・・F先生 特支級・・・G先生 担任外・・・H先生

<計画>

月	研修テーマ<内容>（予定）	研修担当者	関連行事（教育活動）等
4月	・飲酒運転の根絶について① ・不適切な指導について①（人権）	校長・教頭	・学級開き ・授業参観・懇談会
5月	・個人情報等の取り扱いについて① ・不適切な指導について②（人権）	情報主任	・運動会
6月	・各種ハラスメントについて （アンガーマネジメント等を含む）	A先生	・学習指導 ・生徒指導
7月	・信用失墜行為について① （わいせつ行為の根絶）	B先生	・夏休み ・二者面談
8月	・コンプライアンス研修（課題） （グループワーク等）	C先生	・職員研修
9月	・個人情報の取り扱いについて②	D先生	・成績処理（通知表作成）
10月	・体罰の防止について	E先生	・生徒指導
11月	・信用失墜行為について② （公金の取扱い）	F先生	・学習指導
12月	・飲酒運転の根絶について②	G先生	・冬休み ・2学期反省会
1月	・信用失墜行為について③	H先生	・学校評価の活用
2月	・交通ルールの遵守について	生徒指導主事	・年度末反省会
3月	・1年間の振り返り	教頭	・送別会
随時	・時事の状況を踏まえ、必要に応じたコンプライアンス研修を実施	校長・教頭 関係職員	・随時

<研修の進め方>

- ・コンプライアンス推進員がファシリテーターとなり、研修テーマに沿った内容を考え、研修をリードしてください。「自分事」としてとらえることができるよう工夫をお願いします。
- ・研修時間は、15分～20分程度とし、資料等をもとに、実感を伴った研修にしましょう。
- ・コンプライアンス推進員以外の先生方もぜひ、研修内容について考えてください。